

Dydd Mawrth, 12 Ionawr 2021

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Remote Meeting** ar **Dydd Mercher, 20fed Ionawr, 2021**, am **2.00 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copïau ynghlwm):
  - i. **Cyllideb Gyfalaf Ardal Chwarae Chippenham Mead** 1 - 8  
Adranau/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan  
  
Diben: Cael cymeradwyaeth aelodau ar gyfer cynnwys cyllideb gyfalaf yn 2020/2021 ar gyfer prosiect Ardal Chwarae Chippenham Mead Trefynwy.  
  
Awdur: Mike Moran, Cydlynnydd Seilwaith Cymunedol  
-  
Manylion Cyswllt: mikemor@monmouthshire.gov.uk
  - i. **Asesiadau Chwarae Sefydlog a Gweithredu yn y Dyfodol** 9 - 22  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan  
  
Diben: Cyflwyno i Aelodau ganlyniad yr asesiad gwerth chwarae darpariaeth chwarae sefydlog yn y sir.  
  
Cynnig ffordd ymlaen ar gyfer darpariaeth chwarae sefydlog yn Sir Fynwy yn y dyfodol.  
  
Awdur: Mike Moran, Cydlynnydd Seilwaith Cymunedol  
  
Manylion Cyswllt: mikemor@monmouthshire.gov.uk
  - i. **CYNLLUN ARGYFWNG BYSIAU (BES) – CAIS I BOB CYNGOR YMUNO YNG NGHYNLLUN BES2** 23 - 106  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Gosod cyd-destun ehangach, cefndir a'r rhesymau dros y Cynllun Argyfwng Bysiau (BES) a cheisio cymeradwyaeth y Cabinet i Gyngor Sir Fynwy ymuno yng nghynllun BES2. Mae hefyd yn nodi diwygiad arfaethedig Llywodraeth Cymru o wasanaethau bws yng Nghymru ac yn gofyn am gefnogaeth y Cabinet i alw am adroddiad pellach ar ddiwygio arfaethedig ar fysiau yn ymwneud â rheoli gwasanaethau bws yng Nghymru yn y dyfodol.

Awdur: Richard Cope

Manylion Cyswllt: richardcope@monmouthshire.gov.uk

i. **DRAFFT GYNIGION CYLLIDEB REFENIW 2021/22**

107 -  
416

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Nodi drafft gynigion y gyllideb refeniw ar gyfer blwyddyn ariannol 2021/22.

Dechrau cyfnod o ymgynghori ar gynigion y gyllideb ddrafft am gyfnod pedair wythnos i 17 Chwefror 2021.

Ystyried cynigion cyllideb ddrafft 2021/22 o fewn cyd-destun y Cynllun Ariannol Tymor Canol 4 blynedd a'r Cynllun Corfforaethol.

Awdur: Peter Davies, Prif Swyddog Adnoddau

Manylion Cyswllt: peterdavies@monmouthshire.gov.uk

i. **DRAFT GYNIGION CYLLIDEB GYFALAF 2021/22**

417 -  
446

Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben:

Awdur: Peter Davies, Prif Swyddog Adnoddau

Manylion Cyswllt: peterdavies@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
Chief Executive

**PORTFFOLIOS CABINET**

<b>Cynghorydd Sir</b>	<b>Maes Cyfrifoldeb</b>	<b>Gwaith Partneriaeth ac Allanol</b>	<b>Ward</b>
P.A. Fox (Arweinydd)	<b>Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan</b> CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	<b>Menter</b> Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	<b>Llywodraethiant</b> Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	<b>Plant a Phobl Ifanc</b> Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	<b>Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd</b> Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	<b>Adnoddau</b> Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	<b>Gweithrediadau Sir</b> Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	<b>Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol</b> Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

# Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

## Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

### Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

## Ein Gwerthoedd

**Bod yn agored.** Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

**Tegwch.** Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

**Hyblygrwydd.** Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

**Gwaith Tîm.** Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.